

Số: 172 /KH-ĐHSPTDTTHN

Hà Nội, ngày 01 tháng 4 năm 2024

## KẾ HOẠCH

V/v triển khai khảo sát lấy ý kiến đánh giá về chế độ, chính sách, quy trình, quy hoạch về nguồn nhân lực, về các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức, NLĐ năm học 2023-2024

### I. Mục đích, yêu cầu

#### 1. Mục đích

Nhằm phân tích, làm rõ thực trạng nguồn nhân lực và đánh giá thực trạng, các nhân tố ảnh hưởng đến xây dựng chiến lược nguồn nhân lực của Nhà trường. Đồng thời hệ thống hóa và làm rõ các vấn đề lý luận liên quan đến chiến lược nguồn nhân lực, cũng như việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức, sĩ quan, người lao động (VC, SQ, NLĐ), từ đó đưa ra những định hướng và nội dung cơ bản cho chiến lược nguồn nhân lực của Nhà trường đến năm 2024, tầm nhìn 2030.

#### 2. Yêu cầu

Sát với thực tiễn, đúng thực trạng việc thực hiện chế độ chính sách quy trình, quy hoạch về nguồn nhân lực, các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ viên chức, người lao động của Nhà trường công khai kết quả khảo sát.

### II. Đối tượng, phương pháp khảo sát

#### 1. Đối tượng khảo sát

Viên chức, sĩ quan, người lao động trong nhà trường

#### 2. Phương pháp khảo sát

Khảo sát thông qua phiếu hỏi trên google form.

### III. Tổ chức thực hiện

#### 1. Thời gian tổ chức thực hiện

- Từ ngày 01/4/2024 đến ngày 15/4/2024: Các đơn vị tổ chức cho VC, SQ, NLĐ vị mình lấy ý kiến khảo sát bằng hình thức sau: Đăng nhập vào đường link google form <https://forms.gle/prWRHv8q9R59FSvr8> để thực hiện việc khảo sát (đường link sẽ được gửi kèm vào nhóm Văn bản nội bộ của nhà trường)

- Từ ngày 15/4/2024 đến 26/4/2023: Phòng TCCB tổng hợp kết quả khảo sát.

- Từ ngày 29/4/2024 đến 10/5/2024: Phòng TCCB báo cáo kết quả cho Ban Giám hiệu.

#### 2. Phân công thực hiện



### a) Đối với Phòng Tổ chức cán bộ

- Xây dựng biểu mẫu khảo sát trên google form đảm bảo đáp ứng đầy đủ các thông tin, dữ liệu để triển khai tới toàn trường.
- Là đầu mối tổng hợp các dữ liệu khảo sát và báo cáo Ban Giám hiệu.
- Đề xuất các giải pháp sau khi có dữ liệu khảo sát nhằm đạt được mục tiêu đặt ra.
- Đăng tải Kế hoạch và đẩy mạnh việc tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của đợt triển khai khảo sát lấy ý kiến đánh giá về chế độ, chính sách về quy trình và quy hoạch về nguồn nhân lực, về các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức trên các phương tiện nhà trường.

### b) Đối với các đơn vị

Quản triệt tới toàn thể VC, SQ, NLD đơn vị mình tiến hành khảo sát đầy đủ các thông tin trên hệ thống google form và hoàn thành khảo sát đúng thời gian quy định.

Trên đây là kế hoạch triển khai khảo sát lấy ý kiến đánh giá về chế độ, chính sách và quy trình, quy hoạch về nguồn nhân lực, về các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức của Nhà trường, Ban Giám hiệu đề nghị và yêu cầu các đơn vị nghiêm túc thực hiện. / *glochy*

#### Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGH (để b/c)
- Các đơn vị (để t/h);
- Website Trường;
- Lưu VT, TCCB.

